**Kafedra:**

**Fənn: “İnsan resurslarının idarə edilməsi”**

**Müəllim:**

**Qruplar:**

1.İnsan resurslarının idarəedilməsi- bu ...

A) müəsissənin insan resurslarının bacarıq və vərdişlərindən istifadə edərək işə götürən tərəfindən maksimum gəlir əldə edilməsi, işçi tərəfindən isə öz əməyindən maksimum maddi və mənəvi zövq alınmasından ibarətdir

B) tədris və kadr hazırlığı, profesional artım

C) işçi və işə götürən arasında formal və qeyri-formal ünsiyyət formaları

D) insan resursların planlaşdırılması, cəlb olunması, işə qəbulu, ştatların komplektləşdirilməsi, işdən azad olmalar E)işçilərin vəzifə təlimatlarının hazırlanması.

2.İnsan resurslarının idarəedilməsi ilə bağlı olan şəxslər A) tabeçiliyində işçiləri olan hər bir şəxs

B) rəhbərlər C) baş mühasib D)Kadrlar üzrə inspektor E) Marketinq meneceri

3.İnsan resurslarının idarəedilməsinin inkişaf tarixi neçə mərhələlərdən ibarətdir:

A) 4 B) 5 C) 3 D) 2

E) 6

4.İnsan resurslarının idarəedilməsinin inkişaf tarixinin birinci mərhələsi hansı dövrə təsadüf edir:

A) XIX əsrin ortaları

B) XX əsrin ortaları

C)XVII əsrin sonu

D)XVIII əsrin sonu E)XXI əsrin əvvəlləri

5.İnsan resurslarının idarəedilməsinin inkişaf tarixinin ikinci mərhələsi hansı dövrə təsadüf edir:

A) XX əsrin əvvəlləri

B) XIX əsrin ortaları

C)XVII əsrin sonu

D)XVIII əsrin sonu

E)XXI əsrin əvvəlləri

6.İnsan resurslarının idarəedilməsinin inkişaf tarixinin üçüncü mərhələsi hansı dövrə təsadüf edir:

A) XX əsrin 30-40-cı illəri

B) XIX əsrin ortaları

C)XVII əsrin sonu

D)XVIII əsrin sonu E)XXI əsrin əvvəlləri

7.İnsan resurslarının idarəedilməsinin inkişaf tarixinin dördüncü mərhələsi hansı dövrə təsadüf edir:

A) XX əsrin 80-90-cı illəri

B) XIX əsrin ortaları

C)XVII əsrin sonu D)XVIII əsrin sonu

E)XXI əsrin əvvəlləri

8.İnsan resurslarının idarəedilməsinin inkişaf tarixinin dördüncü mərhələsi nə ilə xarakterizə olunur

A) biznes sahəsindəki gərgin rəqabət, yeni istehsal texnologiyaların tətbiq olunması, hansı ki əsasən yüksək ixtisaslı işçilərin olmasından asılıdır

B) insan resurslarının kəskin çatışmamazlığı digər tərəfdən isə qısa müddətdə əmək məhsuldarlılığının artırılması problemləri ilə

C) idarəetmənin müxtəlif akademik teoriyalarının əmələ gəlməsi və menecmentin sosial elmlərə inteqrasiyası ilə

D) bir neçə sahibkarlar və filantroplar fiziki iş şəraitinin, əmək mühitinin və fəhlələrin həyat səviyyəsinin yaxşılaşdırılması üzrə proqramlar yaratmağa cəhdlər edirdilər

E) heyyət üzrə idarəetmənin artıq dəbdən düşməsi

9.İnsan resurslarının idarəedilməsinin inkişaf tarixinin birinci mərhələsi nə ilə xarakterizə olunur

A) bir neçə sahibkarlar və filantroplar fiziki iş şəraitinin, əmək mühitinin və fəhlələrin həyat səviyyəsinin yaxşılaşdırılması üzrə proqramlar yaratmağa cəhdlər edirdilər

B) insan resurslarının kəskin çatışmamazlığı digər tərəfdən isə qısa müddətdə əmək məhsuldarlılığının artırılması problemləri ilə

C) idarəetmənin müxtəlif akademik teoriyalarının əmələ gəlməsi və menecmentin sosial elmlərə inteqrasiyası ilə

D) biznes sahəsindəki gərgin rəqabət, yeni istehsal texnologiyaların tətbiq olunması, hansı ki əsasən yüksək ixtisaslı işçilərin olmasından asılıdır E)heyyət üzrə idarəetmənin artıq dəbdən düşməsi

10.İnsan resurslarının idarəedilməsinin inkişaf tarixinin ikinci mərhələsi nə ilə xarakterizə olunur

A) insan resurslarının kəskin çatışmamazlığı digər tərəfdən isə qısa müddətdə əmək məhsuldarlılığının artırılması problemləri ilə

B) bir neçə sahibkarlar və filantroplar fiziki iş şəraitinin, əmək mühitinin və fəhlələrin həyat səviyyəsinin yaxşılaşdırılması üzrə proqramlar yaratmağa cəhdlər edirdilər

C) idarəetmənin müxtəlif akademik teoriyalarının əmələ gəlməsi və menecmentin sosial elmlərə inteqrasiyası ilə

D) biznes sahəsindəki gərgin rəqabət, yeni istehsal texnologiyaların tətbiq olunması, hansı ki əsasən yüksək ixtisaslı işçilərin olmasından asılıdır E)heyyət üzrə idarəetmənin artıq dəbdən düşməsi

11.İnsan resurslarının idarəedilməsinin inkişaf tarixinin üçüncü mərhələsi nə ilə xarakterizə olunur

A) idarəetmənin müxtəlif akademik teoriyalarının əmələ gəlməsi və menecmentin sosial elmlərə inteqrasiyası ilə

B) insan resurslarının kəskin çatışmamazlığı digər tərəfdən isə qısa müddətdə əmək məhsuldarlılığının artırılması problemləri ilə

C) bir neçə sahibkarlar və filantroplar fiziki iş şəraitinin, əmək mühitinin və fəhlələrin həyat səviyyəsinin yaxşılaşdırılması üzrə proqramlar yaratmağa cəhdlər edirdilər

D) biznes sahəsindəki gərgin rəqabət, yeni istehsal texnologiyaların tətbiq olunması, hansı ki əsasən yüksək ixtisaslı işçilərin olmasından asılıdır

E)heyyət üzrə idarəetmənin artıq dəbdən düşməsi

12.İşçilərin vəzifə təlimatlarının hazırlanması- şirkətin hansı qurumunun işidir A)kadrlar şöbəsinin

B) marketinq şöbəsinin

C) baş direktorun D)iqtisadi təhlil və plan şöbəsinin E)mühasibatlığın

13.Sağlamlığın qorunması və texniki təhlükəsizlik qaydalarının tərtib olunması- şirkətin hansı qurumunun işidir

A)kadrlar şöbəsinin

B) marketinq şöbəsinin

C) baş Direktorun D)iqtisadi təhlil və plan şöbəsinin E)mühasibatlığın

14.Həll etməsi üçün çox sayda insanın qatılmağı vacib olduğu böyük və qarışıq bir problem olduğu halda hansı liderlik tərzi tətbiq olunmalıdır

A) demokratik

B) avtokratik

C) bürokratik

D)sərbəst

E) bürekrativ və avtokratik

15.Pluralistik yanaşma nəyə aiddir:

A)heyyətin idarə olunmasına

B) insan resurslarının idarə olunmasına

C) marketinqə

D)strateji idarəetməyə

E) menecmentə

16.Unitar yanaşma nəyə aiddir:

A) insan resurslarının idarə olunmasına

B) heyyətin idarə olunmasına

C) marketinqə D)strateji idarəetməyə E) menecmentə

17.Aşağıdakı problemləri nəyə aid etmək olar:

- müəyyın vəziyyətlərdə işçi və rəhbərlik arasındakı yaranan konfliktlərin labüdlüyünü qəbul etmir; -konfliktlərin səmərəli həll olunmasına mane ola bilər.

-individual işçinin maraqlarını əhatə etmir və gözdən qaçırır

A) insan resurslarının idarə olunmasına

B) heyyətin idarə olunmasına

C) marketinqə D)strateji idarəetməyə

E) menecmentə

18.4C modeli hansı mütəxəssis tərəfinən tərtib olunmuşdur: A)Beer B)Fayol C)Maslou D)Makkleland E)Hamısının birgə əməyi nəticəsində

19.Harvard biznez məktəbi mütəxəssisləri tərəfindən hansı nəzəriyyə tərtib olunmuşdur A) 4C modeli

B) tələbatlar iyererxiyası

C) gözləntilər nəzəriyyəsi D)ədalətlilik nəzəriyyəsi

E) qeyd olunan hamısı

20. Şirkətin kadr siyasəti nəyə yönəlməlidir:

A) qeyd olunanlar hamısı

B) işə götürmə zamanı cinsiyyət, miliyyət, din, yaş və fiziki qüsurlara görə diskriminasiyanın olmaması ;

C) professional yenidən hazırlıq və yeni bacarıqların əldə olunması təminatın verilməsi

D) ixtisarlar və işdən azad olmalar zamanı müəyyən qaydaların tərtib olunması və rəhbərlyə olan şikayətlərə baxılması

E) işçilərə məşqulluq qarantiyasının verilməsi

21.Spesifik mürəkkəb problemin həlli üçün kim cəlb oluna bilər: A)məsləhətçi

B)rəhbər

C)marketinq meneceri

D)mühasib

E)təsisçi

22.Demoqrafik mina nə deməkdir: A) işçilərin yaşının qocalması

B)işçilərin sayının azalması

C)işçilərin yaşının cavanlaşması

D) işçilərin sayının çoxalması

E) təsisçi

23.Rəsmi qruplar

A) konkret məqsəd üçün rəhbərlik tərəfindən yaradılır

B)spontan olaraq iştirakçıların öz məqsədləri üçün yaradılır

C)həmkarlar İttifaqıdır

D) mühasibatlıq

E)idarəetmə heyyəti

24.Qeyri-rəsmi qruplar A) spontan olaraq iştirakçıların öz məqsədləri üçün yaradılır

B) konkret məqsəd üçün rəhbərlik tərəfindən yaradılır

C)həmkarlar İttifaqı

D) mühasibatlıq

E)idarəetmə heyyəti

25.Qrupların həm məhsuldarlığın artmasına həm də əksi olaraq bilərəkdən azalmasına təsiri kim tərəfindən araşdırılmışdır.

A) Meyo

B)Fayol

C)Maslou

D)Makkleland

E) Beer

26.Qruplaer öz inkişafında neçə mərhələdən keçirlər:

A) 4

B) 2

C)5

D)6

E)3

27.Qrup inkişafının birinci mərhələsi necə adlanır A)formalaşma mərhələsi

B)konfrontasiya mərhələsi

C) differensiasiya mərhələsi

D)əməkdaşlıq mərhələsi

E) icra edici mərhələ

28.Qrup inkişafının ikinci mərhələsi necə adlanır

A) konfrontasiya mərhələsi

B) formalaşma mərhələsi

C) differensiasiya mərhələsi

D)əməkdaşlıq mərhələsi

E) icra edici mərhələ

29.Qrup inkişafının üçüncü mərhələsi necə adlanır

A) differensiasiya mərhələsi

B)konfrontasiya mərhələsi

C) formalaşma mərhələsi

D)əməkdaşlıq mərhələsi

E) icra edici mərhələ

30.Qrup inkişafının dördüncü mərhələsi necə adlanır A) əməkdaşlıq mərhələsi

B)konfrontasiya mərhələsi

C) differensiasiya mərhələsi

D) formalaşma mərhələsi

E) fırtına mərhələsi

31.Lider anlayışı nə deməkdir A)digər insanların davranış və düşüncəsinə təsir etmək bacarığıdır

B)direktordur

C)şöbə müdiridir

D)sıravı işçidir

E)təsisçidir

32.Rəsmi lider A)rəhbərlik tərəfindən təyin olunur

B)qrup tərəfindən seçilir

C)səs vermə nəticəsində seçilir

D)yuxarıda qeyd olunan hamısı

E)yuxarıda qeyd olunan heç biri

33.Liderlik tərzləri

A) qeyd olunan hamısı

B)bürokratik

C)demokratik

D)sərbəst

E) avtokratik

34.“Güc və qərar vermə səlahiyyəti mümkün olduqca rəhbərdədir” prinsipi hansı liderlik tərzinə uyğundur

A) avtokratik

B)bürokratik

C)demokratik

D)sərbəst

E)avtokatik və sərbəst

35.“Çalışanlardan məsləhət alınmaz” prinsipi hansı liderlik tərzinə uyğundur A) avtokratik

B)bürokratik

C)demokratik

D)Ssərbəst

E) bürokratik və Avtokratik

36.Çalışanlar yeni ve öyrədilməsi hələlik tamamlamamış olaraq vəzifələri və prosedurları çox yaxşı bilmədikləri halda hansı liderlik tərzi tətbiq olunmalıdır

A) avtokratik

B)bürokratik

C)demokratik

D)sərbəst

E) demokratik və sərbəstlik

37.Qərar vermək baxımında zaman problemləri olduğu halda hansı liderlik tərzi tətbiq olunmalıdır

A) avtokratik

B)bürokratik

C)demokratik

D)sərbəst

E) demokratik və sərbəstlik

38.Çalışanlar rəhbərin gücünə meydan oxuduqları halda hansı liderlik tərzi tətbiq olunmalıdır

A) avtokratik

B)bürokratik

C)demokratik

D)sərbəst

E) demokratik və sərbəstlik

39.Çalışanlar daimi olarak rutin işlər üzərində çalışdıqdarı halda hansı liderlik tərzi tətbiq olunmalıdır A) bürokratik

B) avtokratik

C)demokratik

D)sərbəst

E) sərbəstlik və demokratik

40.Hansı lider qanunlara birəbir şəkildə riayət edir

A) Bürokratik

B) Avtokratik

C)Demokratik

D)Sərbəst

E) Demokratik və sərbəst

41.Çalışanlar nəğd pulla çalışdıqdarı halda hansı liderlik tərzi tətbiq olunmalıdır A) Bürokratik

B) Avtokratik

C)Demokratik

D)Sərbəst

E)Demokratik və sərbəst

42.“İştirak tərzi” anlayışı hansı liderlik tərzinə aiddir

A) Demokratik

B) Avtokratik

C) Bürokratik

D)Sərbəst

E) Demokratik və sərbəslik

43.Çalışanların qərar vermə prosesinin bir parçası olmağı hansı liderlik tərzində qəbul olunur

A) Demokratik

B) Avtokratik

C) Bürokratik

D)Sərbəst

E) Demokratik və sərbəstlik

44.Çalışanların özlərinə hədəf qoymaları hansı liderlik tərzində qəbul olunur

A) Demokratik

B) Avtokratik

C) Bürokratik

D)Sərbəst

E) Bürokratik və avtokratik

45.“Rəhbər çalışanları mümkün olduqca azad buraxır, az yönləndirir və ya bəzı hallarda heç yönləndirmir” prinsipi hansı liderlik tərzinə uyğundur

A) Sərbəst

B) Avtokratik

C) Bürokratik

D) Demokratik

E) Avtokratik və bürokratik

46.“Bütün səlahiyyət ve güc çalışanlara verilmişdir” prinsipi hansı liderlik tərzinə uyğundur

A) Sərbəst

B) Avtokratik

C) Bürokratik

D) Demokratik

E) Avtokratik və sərbəstlik

47.Çalışanların təcrübə və bilik səviyyələri yüksək səviyyədə olduqları halda hansı liderlik tərzi tətbiq oluna bilər

A) Sərbəst

B) Avtokratik

C) Bürokratik

D) Demokratik

E) Avtokratik və bürokratik

48.Menecerin məqsədə yönülüyü və məhsuldarlığı aşağıdakı keyfiyyətlərdən ibarətdir.

 A)Nəticəlilik və inadkarlıq

B)Estetiklik və dəqiqlik

C)Əxlaqilik və düzlük

D)Komanda yönümlüyü və komanda çalışması

E)Ünsiyyət və komunikativlik.

49.Şirkət üçün potensial əməkdaşlar kimi maraqlı olan şəxsiyyətlərin axtarış və münasibətlərin qurulması prosesi adlanır:

 A)Heyyətin toplanması

B)Heyyətin rotasiyası

C)Heyyətin qiymətləndirilməsi

D)Heyyətin uyğunlaşması

E)Heyyətin irəlidilməsi

50.Müəyyən formaya uyğun tərtib olunmuş və tərcüməyi-hal haqqında məlumatları əks edən sorğu vərəqəsi:

 A)Anket

B)Qrafologiya

C)Müsahibə

D) Seçim

E)Tərcümeyi-hal

51.Əmək resursları- bu ...

A)Məşqul olan və olmayan ölkənin bütün əməkqabiliyyətli əhalisidir

B)Müəssisə və ya təşkilatın şəxsi heyyətidir

C)İnsanın gəlir səviyyəsinə təsir edən investisiya nəticəsində formalaşmış və həyat prosesində qazanılmış bilik, təcrübə, qabiliyyətlər, bacarıqlardır

D)Hüquqi statusu olan və rəhbərli tərəfindən əməyin bölünməsi məqsədilə yaradılan qruplardır; E)Müəyyən məqsədlərə çatmaq məqsədilə spontan yaradılan qruplardır.

52.Qanunveciliyə əsasən əmək qabiliyyətli əmək resurslarına aşağıdakı yaşdan yuxarı olan əhali aiddir: A) 16 yaş

B) 15 yaş

C) 17 yaş

D) 20 yaş

E)18 yaş

53.Işçini əsas funksiya və vəzilərini təsvir edən sənəd:

A) Vəzifə təlimatı

B) Əmək məcəlləsi

C)İnvestisiya deklarasiyası

D)Sığorta sənədi

E)Anket məlumatları.

54.Qeyd olunmuş insanların yaşı, təhsili, ixtisası, profesional təcrübəsi, maraqlandıran iş yeri haqqında məlumat bazası olan qurum:

A)Əhalinin məşqulluq agentliyi

B)Kadrlar şöbəsi

C) Reklam agentliyi

D)Profesional qurum

E)İxtisas artırma institutları.

55.İnsan resurslarının idarəedilməsi-bu:

A) Heyyətin idarəolunmasının səmərəliyinin artırılmasına yönələn strateji və operativ fəaliyyətdir

B) İstehsalatın idarəedilməsinin üsul və prinsiplər məcmusudur

C) Müştərilərin ehtiyaclarının ödənilməsi ilə məşqul olan fəaliyyət növüdür

D) Şirkətin ivestisiya fəaliyyətinin idarəedilməsidir

E)İnsanın ətraf mühitin elementlərini öz maraqlarına tabe edən məqsədyönlü fəaliyyətdir.

56.Profesional və ya digər xüsusiyyətlərə görə qrup təşkil edən işçilər: A) Heyyət

B) Kapital

C)Resurs

D)Ehtiyatlar

E)Aktivlər

57.Heyyətin idarəolunmasının prinsiplərindən biri: A) Motivasiya

B) Planlaşdırma

C) Humanizm

D)Təşkilatçılıq

E)Koordinsiya.

58.Heyyətin cəlb olunması mənbələri:

A) Maliyyə

B) İstehsalat

C) Plan

D)Daxili

E) Statistik

59.Heyyətin cəlb olunması daxili mənbələri A) Kadrlar şöbəsinin tövsiyyələri

B)KİV-də elan

C) KİV-də reklam

D) Əmək birjası

E) Rəqib şirkətlər

60.İşçini bir yerdən digərinə keçirilməsi prosesi

A) Heyyətin rotasiyası

B) Heyyətin seçilməsi

C)Heyyətin qiymətləndirilməsi

D) Heyyətin cəlb olunması

E) Heyyətin toplanması

61.Heyyətin toplanmasının üsulları:

A) Daxili və xarici

B) Aktiv və passiv

C)Planlı və qeyri-planlı

D) Kommersiya və qeyri-kommersiya

E)İstehsalat və sənaye

62.İddiaçıların qiymətləndirmə və seçim prosedurlarının birinci mərhələsi. A) Anketləşdirmə

B)Müsahibə

C) Testləşdirmə

D)Xəttin ekspertizası

E)İşə götürmə qərarı

63.Gələcək işçinin keyfiyyətlərini əks etdirən sənəd: A) Xasiyyətnamə

B)Anket

C) CV

D) Tərcümeyi-hal

E) Profesioqramma

64.İnsanın xəttinə görə aparılan işçi seçimi A) Qrafologiya

B) Kibernetika

C)Psixologiya

D) Anketləşdirmə

E)Müsahibə

65.Heyyət- bu

A) Profesional və ya digər xüsusiyyətlərə görə qrup təşkil edən müəssisənin şəxsi tərkibidir

B) Müəyyən məqsədə çatmaq üçün müntəzəm əlalərə girən spontan yaradılmış işçi qrupudur;

C) İstehsalatın idarəedilməsi və təşkili üzrə profesional bilikləri olan muzdlu rəhbər;

D) Müxtəlif daxili və xarici mənbələri cəlb edə bilən yaradıcı yanaşmaların tərtibatçıları;

E) Şirkətin perspektivlərini görən profesional kadr.

66.Hansı sənəd vasitəsilə əmək münasibətləri sahəsindəki dövlət siyasətinin əsasları müəyyənləşir və işçi, işə götürən və dövlətin qanuni maraqları təmin olunur

A) Əmək Məcəlləsi

B) Sosial Məcəllə

C) Hüquqi Məcəllə

D)Vətəndaş Məcəlləsi

E)Məhkəmə Məcəlləsi

67.Hüquqi şəxs aşağıdakıdır:

A) Müəssisə

B) Briqada

C)Şöbə

D)Sahə

E)Sex

68.İşçinin vəzifə, haqq və məsuliyyətini təmin edən xidməti mövqesi

A) Vəzifə

B)İxtisas

C) Peşə

D)Səriştə

E)Bacarıq

69.Təbii və iqlim şəaritinə görə bütün təqvim ili həyata keçirilə bilməyən və ancaq müəyyən bir dövr ərzində yerinə yetirilən işlərdə çalışan işçilər

A) Mövsüm işçilər

B) Daimi işçilər

C) Müvəqqəti işçilər

D) Profesional işçilər

E)İxtisaslı işçilər

70.Sosial müdafiyədə ehtiyacı olan işçilər üçün təmin olunan iş yerlərinin sayı

A) Kvota

B) Rezerv

C)Resurs

D)Ehtiyat

E) Limit

71.Kadr toplanması və yerləşdirilməsi ilə aşağıdakı qurum məşqul olur:

A) Kadrlar şöbəsi

B)Əmək haqqı şöbəsi

C)Məhsul satışı şöbəsi

D)Marketinq şöbəsi

E)Maliyyə şöbə

72.Həmkarlar İttifaqı-bu ...

A) Əmək resursları birliyi

B) İnsan hüquqları üzrə təşkilat

C) İş və məşqulluq sahəsində maraqları qoruyan fəhlə birliyi

D)İctimai institut

E)Aqrar sektoru işçilərinin birliyi

73.Əmək müqaviləsi- bu ...

A) işə götürən və işçi arasında müavilə

B) Sosial müdafiyədə ehtiyacı olan işçilər üçün təmin olunan iş yerlərinin sayı

C) Əmək resursları birliyi

D) İş və məşqulluq sahəsində maraqları qoruyan fəhlə birliyi

E) Əmək haqqı sistemi, güzəştlər, iş rejimi, tam və ya yarımçıq iş gününün təyin olunması, peşələrin əvəz olunması və s. əks etdirən sənəd

74.İşə götürən və işçi arasında bağlanan müqavilə

A) Əmək müqaviləsi

B) İnvestisiya müqaviləsi

C) Hüquqi müqavilə

D)Marketinq planı

E)Maliyyə müqaviləsi

75.Təlim və ya iş təcrübəsi nəticəsində əldə olunmuş nəzəri biliklər və praktiki bacarıqlar A)Təcrübə

B)Kateqoriya

C)Bacarıq

D)Peşə

E)İxtisas

76.İşə götürmədə milliyət, cinsiyyət, yaş, din, siyasi fikirlər və s. baxımdan nəzərə alınan hər bir fərqli münasibət

A) Əmək münasibətlərinin diskriminasiyası

B) Əmək münasibətlərinin inteqrasiyası

C)Əmək münasibətlərinin diversifikasiyası

D) Əmək münasibətlərinin təsnifləşdirilməsi

E) Əmək münasibətlərinin spesifikasiyası

77.Qanunvericiliyə görə hansı əmək növü qadağan edilmişdir A) Məcburi

B)Fiziki

C)İdarəetmə

D) Zeyni

E)Elmi

78.İşə qəbul zamanı işçi aşağıdakı sənədləri təqdim etməlidir A)Əmək kitabçası, şəxsiyyət vəsiqəsi və ərizə

B)Sertifikat və Hərbi Kommisarlıqdan arayış

C)Təlimat və nizamnamə

D)Yaşayış yerindən arayış və gəlirlər haqqında deklarasiya

E) Kodeks və mülki iddia

79.İşə götürən tərəfindən əmək müqaviləsinə xitab verilmə səbəbləri A)İşçinin tutduğu vəzifəyə uyğun olmaması

B) İşçinin müəssisənin idarə edilməsində iştirakı

C) İşçi fəaliyyətinin qabaqcıl nəticələri

D)Təşkilat üzvlərinin aktivliyi

E) Kollektivdə neqativ mühitin aşkarlanması

80.Kadr menecmenti -3 elementin idarə etməsi kimi nəzərdə tutulur A) Kadr, əmək şəraiti və sosial proseslərin idarəetməsi

B) Audit, maliyyə və hesabatların idarəetməsi

C) İstehsalat, texnologiya və amortizasiya ayırmaların idarəetməsi

D) Kredit, təhlil və investisiyaların idarəetməsi

E) Marketinq, innovasiaya layihələri və satışın idarəedilməsi

81.İşçi qüvvəsinin planlaşdırılması, işçi ehtiyat bazasının yaradılması, namizədlərin qiymətləndirilmə və seçimi, əmək haqqı və güzəştlərin təyini, profesional uyğunlaşma, ixtisas artırma, əməkdaşların daxili yerdəyişməsi aiddir ...

A)İnsan resurslarının idarə olunmasına

B)Marketinqin idarə olunmasına

C) Maliyyənin idarə olunmasına

D)İstehsalın idarə olunmasına

E) İnnovasiyaların idarə olunmasına

82.İnsan resurslarının idarə olunmasının alətləri, bu ... A)Müəssisənin işçi qüvvəsində olan ehtiyacların ödənilməsinə yönələn idarə etmə orqanı sistemidir

 B)İstehsalatın səmərəliyinə yönələnnidarəetmə prinsip, üsul və metodlarının məcmusudur

C) Müəssisənin məqsədlərinə çatmaq üçün yönələn üsullarıdır

D) İntizam, məsuliyyət, hakimiyyətə əsaslanan birbaşa təsir üsulları

E)Xərc və nəticə müqayisəsi vasitəsilə təsir etmə üsulu

83.İşçilərə maddi amil vasitəsilə təsir üsulu A)İqtisadi

B) Direktiv

C)İnzibati

D)Sərəncam verici

E)Təşkilati

84.Təşkilati təsir üsulunun alətləri A) Vəzifə təlimatları və müəssisənin əsasnaməsi

B) Mükafatlar

C) Əmr və sərəncamlar

D) Güzəşt və imtiyazlar

E) Təltif və təriflər

85.İdarə etmə üsulu bu ... A)İnzibati üsul

B) Maliyyə üsulu

C)Statistik üsul

D) Operativ üsul

E) Mühasibat üsulu

86.Sərancamverici üsul alətləri- bu ...

A)Əmr və sərəncamlar

B) Mükafatlar

C) Vəzifə təlimatları və müəssisənin əsasnaməsi

D) Güzəşt və imtiyazlar

E) Təltif və təriflər

87. İnzibati məsuliyyətə aiddir ...

A)Cərimələr və islahedci tədbirlər

B)Həvəsləndirmə və mükafat

C)Töhmət və işdən azad etmə

D) Şəxsi və açıq etiraf

E) Karyera artımı

88.Əmək haqqıya aiddir ...

A) Mükafat

B) Tənqid

C) Töhmət

D)Tanınma

E) Tərif

89.Əmək fəaliyyətinin əsas iqtisadi motivi və maddi ölçüsü bu ...

A) Əmək haqqı

B)Mənəvi həvəsləndirmə

C) Xidməti artım

D) Tanınma

E) Güzəştlər

90.Əmək predmetləri əmək vasitəsilə son məhsula çevirən əmək prosesinin əsas elementi

A)İşçi qüvvəsi

B) Əmək haqqı

C) İstehsalat resursları

D) Tanınma

E)Texnologiyalar

91.İnsanın ətraf mühitə uyğunlaşması A)Adaptasiya

B)Motivasiya

C)Koordinasiya

 D)Təşkil etmə

E)Attestasiya

92.Işçilərin bilavasitə iş yerlərində əsas işdən ayrılmadan şagird briqalarına daxil olaraq yüksək ixtisaslı təlimatçıların rəhbərliyi altında təlim keçirilməsi A)Briqada təlimi

B) Kurs təlimi

C) İndividual təlim

D)Psixoloji Təlim

E)Struktur təlim

93.Əsas öyrənmə predmeti-insan davranışı olan psixologiyanın bir istiqaməti

A) Biheviorizm

B)Sosializm

C) Proteksionizm

D) Humanizm

E)Liberalizm

94.Dəyişən və ya sabit şərtlərdə uzun müddət ərzində baş verən hərəkətlər

A) Davranış

B) Psixologiya

C) Motivasiya

D) Stimullaşdırma

E) Ehtiyac

95.Əməkdaşlıq, qrup və komanda çalışması bacarıqları

A) Kommunikasiya potensialı

B) Yaradıcılıq potensialı

C) Psixofizioloji potensial

D) İxtisas potensialı

E) Mənəvi potensial

96.Mənəvi dəyər prinsiplər aiddir ...

A) Mənəvi potensiala

B) Yaradıcılıq potensialına

C) Psixofizioloji potensiala

D) İxtisas potensialına

E) Kommunikasiya potensialına

97.Fiziki bacarıqlar, əmək qabiliyyəti və insan sağlamlığı aiddir ...

A) Psixofizioloji potensiala

B) Yaradıcılıq potensialına

C) Mənəvi potensiala

D) İxtisas potensialına

E) Kommunikasiya potensialına

98.Məlumat mübadiləsi

A) Kommunikasiya

B) İxtisas

C) Səriştə

D)Təsnifləşdirmə

E) Konyuktura

99.Rəhbər tərəfindən yaradılmış hüquqi statusu olan qurumlar

A)Formal qruplar

B)Sosial qruplar

C) Şərti qruplar

D)Qeyri-formal qruplar

E)Real qruplar

100.Vahid bir sistem kimi fəaliyyət göstərən formal və qeyri-formal qrupların üstünlüklərini özündə birləşdirən işçi qrupları

A)Komanda

B) Komitet

C) Cəmiyyət

D)Briqada

E) Təşkilat

101.Ümumi işi görən və ümumi məsuliyyət daşıyan eyni və ya müxtəlif peşə işçiləri kollektivi

A)Briqada

B)Şöbə

C) Sex

D) Komanda

E)Komitet

102.Təşkilatın uzun müddətli məqsədləri

A)Təşkilatın missiyası

B) Təşkilatın prinsipləri

C) Təşkilatın strukturu

D)Təşkilatın sistemi

E) Təşkilatın taktikası

103.Təşkilatın xarici mühitinə aiddir ...

A)Qanunvericilik

B)Texnologiyalar

C)Resurslar

D)İstehsalat

E)Reklam

104.Şirkət təsirinə məruz qalmayan lakin şirkətə təsir edən amillər məcmusu

A) Şirkətin xarici makromühiti

B) Şirkətin daxili makromühiti

C) Şirkətin mikromühiti

D) Şirkətin marketinq mühiti

E) Şirkətin daxili makromühiti

105.Şirkətin xarici mühitinin amilləri

A) Demoqrafik

B)Mühasibat

C)Maliyyə

D)Təşkilatı

E) İstehsalat

106.Təhsil, mədəni, adət və cəmiyyətin sosial vəziyyətini xarakterizə edən amillər

A) Sosial

B)Maliyyə

C)Təkilatı

D)İstehsalat

E) Siyasi

107.Təşkilatın daxili vəziyyətinə təsir edən qarşılıqlı əlaqədə olan daxili dəyişənlər məcmusu

A) Təşkilatın daxili mühiti

B) Təşkilatın makromühiti

C) Təşkilatın makromühiti

D)Təşkilatın marketinq mühiti

E)Təşkilatın siyasi mühiti

108.Təşkilatın ayrı subyektləri arasında işlərin bölüşdürülməsi

A) Differensiasiya

B) Motivasiya

C) Koordinasiya

D)İnteqrasiya

E)Subordinasiya

109.Insanı fəaliyyətə həvəsləndirən daxili və xarici hərəkətverici qüvvələrin məcmusu nədir?

A)Motivasiya

B)Tələbat

C)Stimul

D)Təklif

E) Stimul və təklif

110.İnsanlarda nəyinsə kifayət etmədiyinin fizioliji və psixoloji cəhətdən duymaq nədir?

A) Tələbat

B) Motivasiya

C) Stimul

D)Təklif

E) Motivasiya və təklif

111.İnsanı fəaliyyətə təhrik edən bir proses

A) Tələbat

B) Stimul

C) Motiv

D)Təklif

E) Motiv və təklif

112.Müəyyən motivləri hərəkətə gətirən təsir rıçaqları və ya qıcıqlandırmanın daşıyıcısı rolunu ifadə edir

A) Stimul

B)Tələbat

C) Motivasiya

D)Təklif

E) Motivasiya və təklif

113.İnsanlara fəaliyyətinə görə əldə etmək istədikləri ayrı-ayrı əşyalar, digər insanların davranışı, ümidləri, öhdəlik daşıyıcıları və s.imkanlar

A) Stimul

B)Tələbat

C) Motivasiya

D)Təklif

E) Təlabat və təklif

114. İnsan resurslarına tələbatın planlaşdırılması hansı formada ola bilər

A) bütün sadalanan formalarda

B) strateji və taktiki

C) uzunmüddətli və qısamüddətli

D) cari

E) perspektiv

115.İnsanın hansı qüvvə sərf etməli olduğunu və insanın öz işini görmək üçün hansı səylər sərf etməyə motivasiyalı olduğunu nə göstərir?

A)Səylər

B)Cəhdlər

C)Qətiyyət

D)Vicdanlılıq

E)İstiqamətyönlülük

116.İşin məsuliyyətli icrası, bütün lazimi tələblərin və tənzimləyici normaların gözlənilməsi

A) Vicdanlılıq

B)Cəhdlər

C)Qətiyyət

D) Səylər

E)İstiqamətyönlülük

117.Motivasiya prosesi neçə ardıcıl mərhələdən keçir A)6

 B)4

C)3

D)5

E)7

118.Məzmun motivasiya nəzəriyyələrinə hansılar aiddir A)Qeyd olunan hamısı

B) Mak-Klelandın “Qazanılmış tələbatlar”

C) Alderferin “Tələbatlar” nəzəriyyəsi

D) Hersberqin “İkiamilli nəzəriyyəsi”

E) Maslounun “Tələbatlar iyerarxiyası”

119.Prosesual motivasiya nəzəriyyələrinə hansılar aiddir

A)Qeyd olunan heç biri

B) Mak-Klelandın “Qazanılmış tələbatlar”

C) Alderferin “Tələbatlar” nəzəriyyəsi

D) Hersberqin “İkiamilli nəzəriyyəsi”

E) Maslounun “Tələbatlar iyerarxiyası”

120.İnsan resurslarının idarəedilməsinin funksiyalarını göstərin

1. münaqişə və əmək mübahisələrinin diaqnostikası və həll edilməsi
2. karyeranın planlaşdırılmasının idarəedilməsi və əməkdaşların peşəkarcasına irəli çəkilməsi
3. sosial proqramların işlənilib hazırlanması və reallaşdırılması
4. kollektivdə psixoloji mühitin yaxşılaşdırılmasına dəstək və təşkilati mədəniyyətin idarəedilməsi

E) əməyin ödənilməsinin təşkili və stimullaşdırılması, mənfəət, mülkiyyət və kapitalda iştirak siyasətinin reallaşdırılması

121.Tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyənin müəllifi A)Maslou

B)Mak-Kleland

C)Alderfer

D)Hersberq

E) Porter

122.Tələbatlar iyerarxiyası strukturunun ardıcıllığını düzgün seçin

A)Fizioloji tələbatlar-Təhlükəsizlik tələbatları-Sosial tələbatlar-Nüfuza (mənsubiyyət) tələbatı- Özünüifadə tələbatı

B) Fizioloji tələbatlar- Sosial tələbatlar- Təhlükəsizlik tələbatları-Nüfuza (mənsubiyyət) tələbatı- Özünüifadə tələbatı

C) Təhlükəsizlik tələbatları-Fizioloji tələbatlar- Sosial tələbatlar-Nüfuza (mənsubiyyət) tələbatı- Özünüifadə tələbatı

D) Fizioloji tələbatlar-Təhlükəsizlik tələbatları- Nüfuza (mənsubiyyət) tələbatı -Sosial tələbatlar- Özünüifadə tələbatı

E) Fizioloji tələbatlar-Təhlükəsizlik tələbatları-Sosial tələbatlar- Özünüifadə tələbatı -Nüfuza (mənsubiyyət) tələbatı

123.İnsanların qidaya, suya, yaşayış yerinə, istirahətə və s.-yə olan tələbatlar hansı qrupa aiddir

A) Fizioloji tələbatlar

B) Təhlükəsizlik tələbatları

C) Sosial tələbatlar

D) Nüfuza (mənsubiyyət) tələbatı

E) Özünüifadə tələbatı

124.İnsanların sabit və təhlükəsiz iş yerlərinə, pul gəlirlərinin sabitliyinə, sosial sığortaya olan tələbatlar hansı qrupa aiddir

A) Təhlükəsizlik tələbatları

B) Fizioloji tələbatlar

C) Sosial tələbatlar

D) Nüfuza (mənsubiyyət) tələbatı

E) Özünüifadə tələbatı

125.İnsanların kollektivə aid olmaq, ünsiyyətdə olmaq, emosional əlaqələr qurmaq tələbatları hansı qrupa aiddir

A) Sosial tələbatlar

B) Fizioloji tələbatlar

C) Təhlükəsizlik tələbatları

D) Nüfuza (mənsubiyyət) tələbatı

E) Özünüifadə tələbatı

126.İnsanların səriştəli, güclü, qabiliyyətli, özünə inamlı olmaqda, səlahiyyətli olmaqda, etibar qazanmaqda, hörmətə olan tələbatları hansı qrupa aiddir

A) Nüfuza (mənsubiyyət) tələbatı

B) Fizioloji tələbatlar

C) Təhlükəsizlik tələbatları

D) Sosial tələbatlar

E) Özünüifadə tələbatı

127.İnsanların potensial gücünü, bacarıqlarını, qabiliyyətini ifadə etməkdə və şəxsi inkişafda olan tələbatları hansı qrupa aiddir A) Özünüifadə tələbatı

B) Fizioloji tələbatlar

C) Təhlükəsizlik tələbatları

D) Sosial tələbatlar

E) Nüfuza (mənsubiyyət) tələbatı

128.“Qazanılmış tələbatlar” nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir

A) Mak-Kleland

B) Maslou

C)Alderfer

D)Hersberq

E) Porter

129.Uğur, hakimiyyət və mənsubiyyətə olan tələbatlar hansı nəzəriyyənin əsasını təşkil edir

A) Mak-Klelandın “Qazanılmış tələbatlar”

B) Alderferin “Tələbatlar” nəzəriyyəsi

C) Hersberqin “İkiamilli nəzəriyyəsi”

D) Maslounun “Tələbatlar iyerarxiyası”

E) Gözləntilər nəzəriyyəsi

130.ERG nəzəriyyəsi hansı nəzəriyyədir

A) Alderferin “Tələbatlar” nəzəriyyəsi

B) Mak-Klelandın “Qazanılmış tələbatlar”

C) Hersberqin “İkiamilli nəzəriyyəsi”

D) Maslounun “Tələbatlar iyerarxiyası”

E) Gözləntilər nəzəriyyəsi

131.Mövcud olma, sosial və inkişaf olan tələbatlar hansı nəzəriyyənin əsasını təşkil edir

A) Alderferin “Tələbatlar” nəzəriyyəsi

B) Mak-Klelandın “Qazanılmış tələbatlar”

C) Hersberqin “İkiamilli nəzəriyyəsi”

D) Maslounun “Tələbatlar iyerarxiyası”

E) Gözləntilər nəzəriyyəsi

132.İkiamilli nəzəriyyənin müəllifi kimdir

A) Hersberq

B) Maslou

C)Alderfer

D) Mak-Kleland

E) Porter

133.Hansı alim İQ səviyyəsinin irq göstəricisindən asılı olaraq formalaşdığını elan etmişdi

A)Yensen

B) Hersberq

C)Maslou

D)Mosso

E)Mak-Kleland

134.Məqsədlərə çatmağın geniş hərtərəfli planı

A) Strategiya

B) Taktika

C)Təhlil

D)Sintez

E) Perpektiv

135.Müəyyən fəaliyyət sahəsindəki təcrübəsi əsasında bu və ya digər problem üzrə nəticə cıxara bilən mütəxəssis

A)Ekspert

B)İstehsalçı

C) Mühəndis

D) Texnoloq

E) Menecer

136.Əmək müqaviləsinin tərəfləri

A)İşə götürən və muzdlu işçi

B) Mühasib və menecer

C) Maliyyəçi və mühəndis

D) Sığortaçı və menecer

E) İşə götürən və rəhbər

137.İşçinin işə götürülməsi haqqında verilən son qərarın müddəti

A) Sınaq müddəti

B) Profesional müddət

C) Sistemli müddət

D) İxtisaslaşdırma müddəti

E)Prioritet müddət

138.Təşkilat tərəfindən həftətik iş zamanı bundan artıq təyin oluna bilməz

A) 41 saat

B) 50 saat

C) 52 saat

D) 60 saat

E)55 saat

**139.** Komandanın formalaşmasında nəzərə almaq vacibdir

1. rolların bölgüsünü
2. güzəştlərin bölgüsünü
3. cavabdehliyin bölgüsünü
4. ailə vəziyyətini
5. ailə vəziyyəti və güzəştlərin bölgüsü

140.İşçinin ixtisas potensialının vəzifə öhdəliklərinə uyğun olması...

A) İşçi qüvvəsinin planlaşdırırlmasının bir vəzifəsidir

B) Motivasiyanın növüdür

C) Erqonomika elminin əsasıdır

D) Texniki bölümün vəzifəsidir

E) Ümumi bölmənin vəzifəsidir

141.İyerarxiya- bu ...

A) Vəzifələrin aşağıdan yuxarıya olan ardıcıllığıdır

B) Koordinasiya və nəzarətdir

C) Təşkilatı prosesdir

D)İnnovasiya və intensivlikdir

E) Motivasiya və mükafatlandırmadır

142.Təşkilat- bu ...

A)Müəyyən məqsədə çatmaq üçün birləşmiş bir qrup insanlardır

B) Məsələlərin həll olma prosesidir

C) Sistemlər məcmusudur

D) Planlaşdırılmış tədbirdir

E) Təşkilati mədəniyyətdir

143.Liderin təşkilatda rolu

A)Şəxsiyyət və qrupa təsir etmə bacarığı

B)Problemlərin tədqiq olunması və proqnozlaşdırılması

C) İdarəetmə strukturunun formalaşması

D) Əmək haqqının paylaşdırılması

E) Müqavilələrin bağlanması

144.Strategiya sözü yunan dilindın tərcümədə

A) General bacarığı

B) Menecer bacarığı

C) Rəhbər bacarığı

D) Biznesmen bacarığı

E) İşçi bacarığı

145.İnnovasiya nə deməkdir?

A) Yeniliklər

B) Planlaşdırma

C) Proqnozlaşdırma

D)İntensivlik

E) Stimullaşdırma

146.Şirkət rəhbəri- bu ...

A)Menecer

B) Mühasib

C) Hüquqşünas

D) Təchizatçı

E) Marketoloq

147.Təşəbbüs- bu ...

A) Aktivlikdir

B)Passivlikdir

C)İntizamdır

D)Qaydadır

E)İnnovasiyadır

148.Strategiya- bu ...

A)Plandır

B) Sistemdir

C) Qərardır

D) Vəziyyətdir

E)Satışdır

149.Motivasiya nədir?

A) Özünü və digərlərini məqsədlərə çatmaq üçün həvəsləndirmə prosesi

B) İstehsal proseslərinin koordinasiyası

C)Təşkilatın problemlərinin aşkarlanması

D) Qərarların qəbul olunması

E)İstehsalatın təşkili

150.Motivasiyanın mənəvi üsulları hansılardır? A)Tərifnamə

B) Mükafat

C) Sosial yardım

D) Bonus

E) Əmək haqqı